

Politica Diritti Umani

Qualità Sicurezza Ambiente Etica e ESCO

La presente Politica rappresenta un impegno formale da parte di **Natuna** per promuovere e tutelare i diritti umani lungo tutta la nostra **catena del valore**. Operando principalmente in Italia, in un contesto giuridico che già tutela i diritti fondamentali della persona, **Natuna** riconosce comunque la responsabilità di **adottare e diffondere i principi riconosciuti a livello internazionale**, facendo della **dignità umana, dell'equità e del rispetto** i pilastri della propria cultura aziendale.

Natuna è consapevole che le proprie attività possono generare **impatti diretti e indiretti** sui diritti umani delle persone coinvolte, tra cui dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e comunità locali e tutti gli stakeholder. Per questo motivo, l'Azienda si impegna a:

- Identificare, prevenire, mitigare e, laddove necessario, rimediare a tali impatti lungo tutto il ciclo operativo e relazionale;
- Integrare la valutazione del rispetto dei diritti umani nei processi decisionali, negli approvvigionamenti e nei rapporti commerciali;
- Coinvolgere attivamente le parti interessate attraverso un dialogo aperto e continuo, anche in merito a situazioni di rischio potenziale;
- Valutare con regolarità l'efficacia delle misure adottate, anche attraverso audit interni e strumenti di monitoraggio.

Natuna si impegna a rispettare e promuovere i seguenti standard e convenzioni:

- La **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e le successive convenzioni internazionali;
- Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- I principi contenuti nell'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, in particolare gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) rilevanti per Natuna, tra cui il lavoro dignitoso, la parità di genere e la riduzione delle disuguaglianze.

La presente Politica si integra con i seguenti strumenti e documenti interni:

1. Codice Etico di Natuna
2. Modello 231 e Politica sul Whistleblowing
3. Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro applicabili al personale (es. Multiservizi, Commercio)

Principi Fondamentali Adottati da Natuna

- **Lavoro minorile:** Non impieghiamo personale al di sotto dell'età minima prevista dalla legge.
- **Lavoro forzato:** Rifiutiamo ogni forma di coercizione fisica, psicologica o economica.
- **Molestie:** Tuteliamo ogni persona da abusi, molestie o comportamenti offensivi.

- **Non discriminazione:** Promuoviamo l'equità e l'inclusione, rifiutando ogni forma di discriminazione basata su genere, orientamento sessuale, etnia, religione, età, disabilità o opinioni personali.
- **Condizioni di lavoro dignitose:** Garantiamo retribuzioni e condizioni contrattuali eque, e promuoviamo un corretto bilanciamento tra vita privata e lavoro.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** Riconosciamo e tuteliamo i diritti sindacali dei lavoratori.
- **Salute e sicurezza:** Adottiamo elevati standard di prevenzione e protezione, promuovendo una cultura diffusa della sicurezza in tutte le sedi operative.
- **Privacy:** Proteggiamo i dati personali dei lavoratori, dei clienti e di tutti gli stakeholder, nel rispetto del GDPR e delle normative applicabili.
- **Sviluppo delle competenze:** Investiamo nella crescita professionale e culturale delle persone, promuovendo formazione continua e percorsi di empowerment.

Natuna si impegna a:

- Monitorare costantemente i potenziali impatti sui diritti umani connessi alle proprie attività, ai fornitori e agli appaltatori;
- Gestire i rischi e adottare misure correttive tempestive in caso di violazioni;

- Favorire una cultura aziendale basata sul rispetto, sull'ascolto e sull'inclusione.

La presente Politica è **diffusa internamente a tutto il personale e ai collaboratori**, ed è disponibile pubblicamente sul sito web aziendale.

Natuna ha istituito **canali riservati e accessibili** per la segnalazione di comportamenti contrari ai diritti umani, assicurando la **tutela dell'identità del segnalante**.

Le segnalazioni possono essere condivise mediante:

- **Sito internet:**
www.natuna.it/Proposte e Reclami
- **E-mail dedicata per segnalazioni**
reclami@natuna.it
- **Sito internet:**
www.natuna.it/Whistleblowing

Approvato dal
Amministratore Unico
Dott. Luigi Cavallari
Rev. 0 del 20.02.2025

